



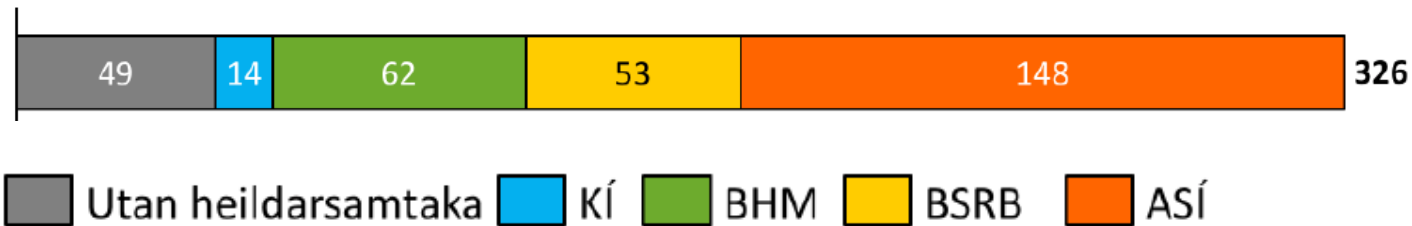
RÍKISSÁTTASEMJARI

FUNDUR ÞJÓÐHAGSRÁÐS

24 FEBRÚAR 2022



“Lotan” 2019 til dagsins í dag

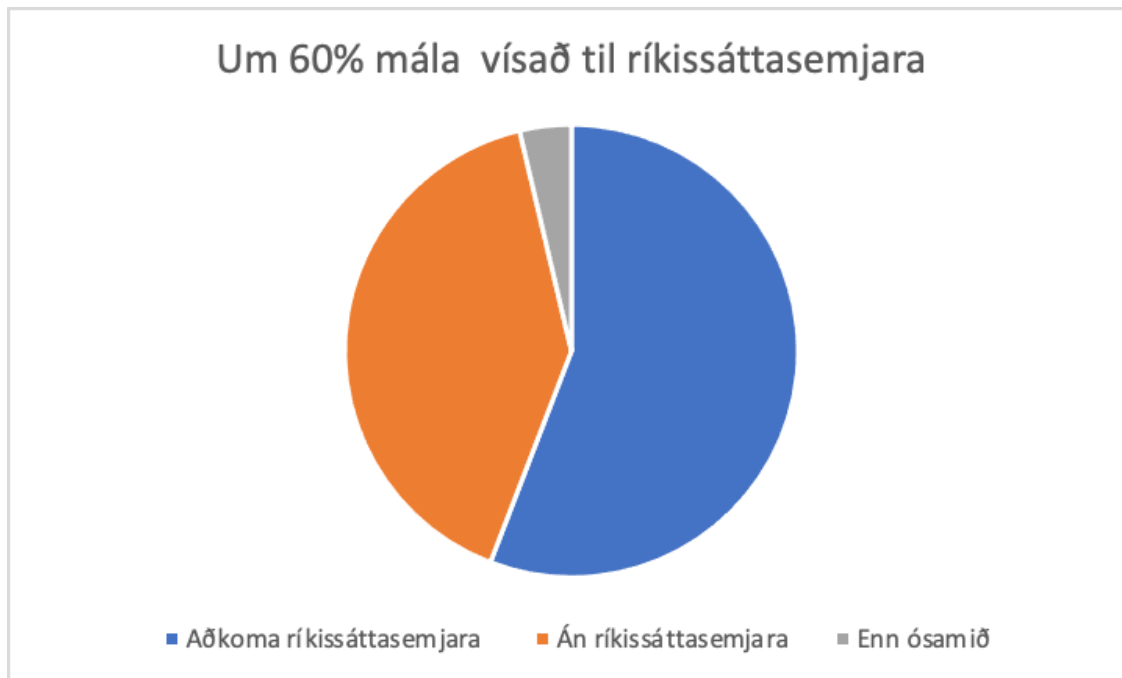


11 kjaradeilur hjá ríkissáttasemjara, þar á meðal:

- Félög sjómanna og skipstjórnarmanna – SFS
- FÍA v. flugmenn Landhelgisgæslu – SNR
- Félag grunnskólakennara – SNS
- FÍA v. flugmenn Bláfugls - SA
- ...

Meðallengd samnings er rúm 3 ár (1134 dagar)

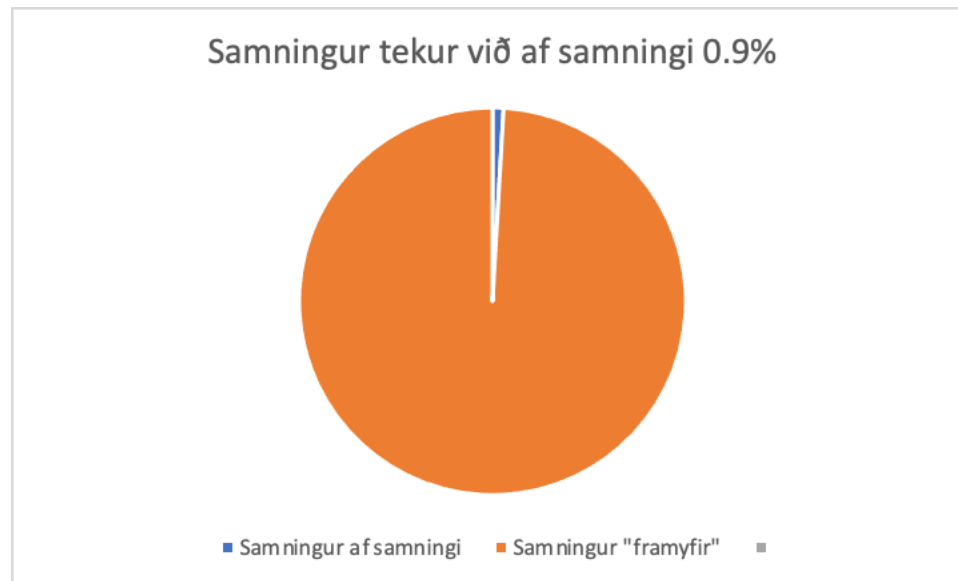
Meirihluta samninga er vísað til ríkissáttasemjara



180 af 326 samningum undirritaðir hjá ríkissáttasemjara og 11 mál enn hjá sáttasemjara

1.000 formlegir og óformlegir fundir í lotunni til þessa hjá ríkissáttasemjara

99.1% samninga fara "fram yfir"



Að meðaltali líður meira en ár (483 dagar) frá því að samningur rennur út þar til að nýr tekur gildi. Miðgildið er rúmir þrjú mánuðir.



I Áskoranir

Menning og verklag

Byrjum viðræður seint
Lítill undirbúningur og samstarf
Þolinmæli með langdregnum viðræðum

Praktískar áskoranir

Mikill fjöldi funda
Margar viðræður samtímis
40% nýjir – 20% „aldrei aftur“

Kerfisbundnar áskoranir

Engin skilyrði fyrir vísuðun mála
Mikill fjöldi samninga og sérlausnir fyrir fámenna hópa
Engin úrlausn fyrir stóran hóp launafólks
Takmarkað svigrúm fyrir stigmögnun átaka



Ráðleggingar fólks í samninganefndum aðila vinnumarkaðar*

- Byrja fyrr og virkari ríkissáttasemjara: 128 ábendingar (sérstaklega launafólk)
- Betri undirbúningur samningsaðila: 52 ábendingar (sérstaklega launafólk)
- Meiri samvinnu og traust: 37 ábendingar
- Ríkara umboð ríkissáttasemjara: 32 ábendingar (sérstaklega launafólk)
- Tryggja afturvirkni: 27 ábendingar (sérstaklega launafólk)
- Betri gögn: 9 ábendingar

* Úr könnun ríkissáttasemjara meðal samninganefndarfólks, framkvæmd af Maskínu 2021



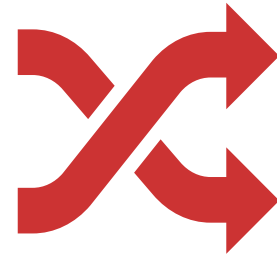
Nokkrar aðgerðir ríkissáttasemjara - bætt menning og verklag

- Fræðsluráð ríkissáttasemjara og aðila vinnumarkaðarins
 - Námsstefnur í samningagerð um allt land
 - Fræðsluefni
 - Atburðir til að byggja traust og breyta samtali
- Gagnagrunnur um kjarasamninga
 - Grunnur fyrir fyrirbyggjandi sáttamiðlun: Byrja fyrr
 - Aukið gagnsæi
 - Betri gögn
- Breytt verklag í sáttamiðlun
 - Fyrirbyggjandi sáttamiðlun - hvatning
 - Ríkar kröfur um skipulag viðræðna og vinnu milli funda
- Bætt aðstaða, fjarfundir og sáttafundir um allt land



...nokkur dæmi um kerfisbundnar áskoranir úr yfirstandandi lotu

- Mál koma illa undirbúin til sáttasemjara
 - Engin skilyrði eða heimild til að vísa málum frá eða gera kröfur um undirbúning
- Samið við alla... nema...
 - Sérlausnir umfram kollega í sama félagi
 - Sömu aðilar koma síðast vegna sérstakrar aðstöðu í samfélaginu
- Skortir svigrúm til stigmögnunar átaka
 - Við „verðum“ að fara í verkfallið – þó að viðræður gangi vel
 - Ekkert svigrúm eftir fall miðlunartillögu
- Stéttir sem hafa ekki verkfallsrétt og engin önnur úrræði til að gæta hagsmuna sinna
 - “Óvissuferð” að fara í gerðardóm
 - Óöryggi í algerlega nauðsynlegri þjónustu fyrir öryggi landsmanna



Framtíðarsýn ríkissáttasemjara – sem langflestir samningsaðilar taka undir - er að samningur taki við af samningi.

Til að nálgast hana þurfum við að takast á við menningu, hagnýtar áskoranir og kerfisbundnar áskoranir
... ef ekki höldum við áfram að fá sömu niðurstöðu.